

REGULAMIN
ZARZĄDZANIA PRAWAMI AUTORSKIMI
W WYŻSZEJ SZKOLE MEDYCZNEJ W BIAŁYMSTOKU

§ 1

Celem ochrony prawnej dóbr intelektualnych powstających w związku z działalnością naukowo-dydaktyczną i badawczą w Wyższej Szkole Medycznej w Białymstoku, ustala się zasady dotyczące korzystania z wyników pracy intelektualnej powstałych w Uczelni.

§ 2

Definicje podstawowych pojęć użytych w Regulaminie:

1) „wyniki pracy intelektualnej- dobra intelektualne”:

- a) utwory w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, w tym utwory naukowe, oraz programy komputerowe i bazy danych;
- b) wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe i topografie układów scalonych w rozumieniu ustawy Prawo własności przemysłowej;
- c) inne wyniki pracy intelektualnej, w tym takie, które nie stanowią przedmiotu praw wyłącznych, jak np. metody badań, koncepcje wyjaśnienia problemu, wyniki eksperymentów, opinie, ekspertyzy, dydaktyczne materiały audiowizualne, instrukcje
- d) dobra intelektualne stanowiące tajemnicę Uczelni w rozumieniu art. 11 ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji.

e) przez "pracownicze wyniki pracy intelektualnej" rozumie się wyniki pracy intelektualnej stworzone w trakcie wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy, także w formie częściowej lub niedokończonej lub stanowiącej modyfikację wyników już istniejących, stworzone w trakcie wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy, oraz uzyskane poza tymi obowiązkami, jeśli tak stanowi umowa zawarta między twórcą wyniku a Uczelnią, w szczególności:

- wyniki stworzone w trakcie wykonywania zadań określonych stosunkiem pracy lub w postaci odrębnej umowy zawartej pomiędzy stronami, w szczególności w trakcie prac naukowych, badawczych i rozwojowych lub innych działań, w wyniku których może dojść do wytworzenia dóbr intelektualnych przez pracowników, doktorantów i studentów,
- wyniki uzyskane przy pomocy Uczelni, także w oparciu o oddzielne umowy zastrzegające własność wyników na rzecz Uczelni, lub finansowane ze środków publicznych w szczególności ministra do spraw nauki i szkolnictwa wyższego,
- stworzone poza stosunkiem pracy, do których prawa majątkowe ich twórcy przekazali Uczelni do korzystania w formie umowy cywilnoprawnej albo w postaci jednostronnego oświadczenia woli,

2) „wyniki uzyskane przy pomocy Uczelni” - wyniki finansowane częściowo ze środków Uczelni, a także nie finansowane przez Uczelnię, jeżeli dla ich uzyskania Uczelnia przygotowała warunki organizacyjne, techniczne, materiałowe i inne, bez których nie doszłoby do powstania wyniku oraz jeżeli została zawarta odrębna umowa,

- 3) „niepracownicze wyniki pracy intelektualnej” - wyniki pracy intelektualnej powstałe w innych warunkach niż określone w pkt 1-2,
- 4) „Uczelnia” - Wyższa Szkoła Medyczna w Białymstoku
- 5) „Jednostka macierzysta” – jednostka, w której zatrudniony jest Twórca.
- 6) „Twórca” – osoba, która stworzyła Dobro intelektualne.

§ 3

1. Postanowienia Regulaminu stosuje się do:

- 1) pracowników Uczelni, których zakres obowiązków w całości lub w części polega na świadczeniu pracy o charakterze intelektualnym,
 - 2) pracowników Uczelni, którzy stworzyli dobra intelektualne poza zakresem obowiązków wynikających ze stosunku pracy, jeśli wyraźnie zostało tak postanowione w odrębnej umowie zawartej między Uczelnią a pracownikiem,
 - 3) pozostałych pracowników, jeżeli wynika to z umów zawartych między nimi a Uczelnią,
 - 4) studentów, jeżeli wynika to z umowy zawartej między Uczelnią a studentem
 - 5) innych osób niepozostających z Uczelnią w stosunku pracy, jeżeli stanowi tak umowa zawarta między Uczelnią, a taką osobą.
2. Postanowienia niniejszego Regulaminu, dotyczące twórców wyników prac intelektualnych mają także odpowiednie zastosowanie do współtwórców. Współtwórcy wyniku obowiązani są do uzgadniania swego stanowiska w sprawach ich dotyczących i wyznaczania pełnomocnika do reprezentowania ich interesów wobec Uczelni.

§ 4

1. Dobra intelektualne będą uznawane za stworzone w konsekwencji wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy, jeżeli:
 - a) zostają stworzone przez osobę pozostającą z Uczelnią w stosunku pracy i w czasie trwania tego stosunku,
 - b) zakres obowiązków Pracownika obejmuje działania, w wyniku których może dojść do stworzenia Dóbr intelektualnych,
 - c) dobro intelektualne zostaje stworzone w związku z wykonywaniem tych obowiązków.
2. Uznaniu Dobra intelektualnego za stworzone w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych nie stoi na przeszkodzie stworzenie tego dobra w czasie trwania stypendium naukowego, grantu uczelnianego lub urlopu naukowego.
3. Dobra intelektualne powstałe w warunkach określonych wyżej w ust. 1 i 2 pozostają własnością Uczelni. W każdym przypadku powstania Dobra intelektualnego w ramach stosunku pracy Uczelnia ma obowiązek poszanowania praw osobistych Twórcy, w tym zwłaszcza zawierać informacje o autorstwie Dobra intelektualnego.

§ 5

1. Umowy zawierane przez Uczelnię, nie dotyczące stosunków pracy, w tym umowy ze sponsorami, w związku z którymi mogą powstać Dobra intelektualne, powinny przewidywać zapewnienie Uczelni odpowiednich praw do takich Dóbr w każdym przypadku, w którym Dobro intelektualne powstało dzięki istotnej pomocy Uczelni, w szczególności w wyniku:
 - a) finansowania lub sponsorowania przez Uczelnię,
 - b) wykorzystania zasobów Uczelni.
2. Umowy zawierane przez Uczelnię winny zapewniać poszanowanie praw osobistych Twórcy, w tym zwłaszcza zawierać informacje o autorstwie Dobra intelektualnego.
3. Pracownik nie może bez zgody Rektora lub osoby przez niego wyznaczonej zawrzeć umowy z organizacją sponsorującą, która przewiduje przeniesienie praw do Dóbr intelektualnych na rzecz takiej organizacji.

§ 6

1. Pracownik oraz każda inna osoba w stosunku do której znajdują zastosowanie zasady określone w niniejszym Regulaminie, ma obowiązek zgłosić na piśmie Rektorowi Uczelni stworzenie Dobra intelektualnego, do którego prawa zgodnie z zawartą umową o pracę lub inną umową przynależć mogą do Uczelni, a także w takim przypadku ma obowiązek podjęcia wszelkich rozsądnych czynności dla umożliwienia Uczelni korzystania z tych praw. Dotyczy to w szczególności obowiązku zachowania poufności oraz obowiązku współdziałania w przypadkach, gdy jest ono konieczne w celu uzyskania ochrony praw intelektualnych.
2. Pracownik, ani inna osoba nie może w zakresie swej działalności poza Uczelnią czynić użytku z Dóbr intelektualnych, do których prawa przysługują Uczelni, bez uprzedniej pisemnej zgody Rektora. Jeżeli Uczelnia nie jest zainteresowana wykorzystaniem przysługujących jej praw majątkowych do Dóbr intelektualnych, może stosowną umową przenieść te prawa na twórców wyników.
3. Pracownik, oraz każda inna osoba w stosunku do której znajdują zastosowanie zasady określone w niniejszym Regulaminie – mający dostęp do informacji poufnych dotyczących Dóbr intelektualnych, zobowiązani są do nieujawniania tych informacji osobom trzecim, za wyjątkiem, gdy na takie ujawnienie na piśmie wyrazi zgodę Rektor. Przez informacje poufne dotyczące Dóbr intelektualnych rozumie się nieujawnione do wiadomości publicznej informacje, które mogą mieć wartość rynkową, a ich ujawnienie wiązałoby się z ryzykiem pozbawienia ochrony prawnej lub niweczyłoby możliwość uzyskania takiej ochrony prawnej.

§ 7

1. Pracownik i inna osoba w stosunku do której znajdują zastosowanie zasady określone w niniejszym Regulaminie mogą opublikować utwór naukowy na podstawie umowy zawartej

z osobą trzecią lub w inny sposób go rozpowszechnić, jeżeli Uczelnia, której co do zasady przysługuje pierwszeństwo publikacji, w ciągu sześciu miesięcy od dostarczenia utworu nie zawrze z twórcą umowy o wydanie utworu albo jeżeli w okresie dwóch lat od daty jego przyjęcia utwór nie zostanie opublikowany. Umowa zawarta z Twórcą winna określać wynagrodzenie należne Twórcy z tego tytułu.

2. Pracownik nie może ujawnić informacji zawartych w utworze (w szczególności w formie publikacji lub publicznej prezentacji) w przypadku, gdy takie ujawnienie wiązałoby się z ryzykiem pozbawienia ochrony prawnej wyników naukowych lub niweczyłoby możliwość uzyskania takiej ochrony, jeśli prawa wynikające z takiej ochrony przysługiwać mogłyby Uczelni na mocy niniejszych zasad lub odrębnej umowy.

§ 8

1. Uczelnia może korzystać z wyników badań naukowych uzyskanych przez Pracownika.
2. Umowy zawierane przez Pracownika dotyczące utworu naukowego winny, o ile to możliwe, przyznawać Uczelni prawo do korzystania z utworu naukowego bez odrębnego wynagrodzenia dla celów badawczych lub dydaktycznych.
3. Twórca decyduje o terminie i sposobie publicznego ujawnienia wyniku swej pracy, w szczególności o pierwszym udostępnieniu utworu publiczności. Jednakże jeśli utwór powstał w ramach stosunku pracy, a Twórca sprzeciwia się udostępnieniu utworu, Uczelnia może wykorzystać informacje i wyniki badań zawarte w utworze, a także może powierzyć opracowanie utworu na bazie tych informacji i wyników innej osobie.

§ 9

1. Ustalanie warunków i wysokości wynagrodzenia należnego Twórcy należy do Rektora. Zasada ta dotyczy Dóbr intelektualnych, do których prawa przysługują Uczelni i nie obejmuje Dóbr intelektualnych stworzonych przez Pracowników poza obowiązkami wynikającymi ze stosunku pracy oraz Dóbr intelektualnych nabytych od osoby trzeciej.
2. Twórcy nie przysługuje wynagrodzenie za korzystanie z Dobra intelektualnego przez Uczelnię do celów naukowo-badawczych lub dydaktycznych.
3. Przychody pochodzące z komercjalizacji Dóbr intelektualnych przeznacza się pierwszej kolejności na pokrycie kosztów uzyskania i utrzymania ich ochrony.
4. Zasady podziału zysków uzyskanych przez odrębny podmiot powołany w celu komercjalizacji Dobra winny być określone w umowie między Twórcą a Uczelnią.
5. Rektor za porozumieniem z Kanclerzem może powierzyć spółkom celowym powołanym przez Uczelnię zarządzanie prawami własności przemysłowej Uczelni w zakresie jej komercjalizacji.

§ 10

1. Twórcom prac licencjackich oraz magisterskich przysługują majątkowe prawa autorskie do ich prac. Prace te mogą być wykorzystane przez Uczelnię na podstawie odrębnej umowy zawartej przez Uczelnię z ich Twórcami.
2. Uczelnia ma prawo pierwszeństwa do opublikowania prac, o których mowa w ust. 1, w ciągu sześciu miesięcy od ich obrony, jeśli Twórca wyrazi na to zgodę. Po upływie tego terminu student może samodzielnie opublikować pracę.
3. Postanowienia niniejszego Regulaminu dotyczą także innych prac studentów, które mają charakter twórczy, tj. noszą znamiona Dobra intelektualnego, realizowanych na podstawie odrębnych umów zawieranych przez Uczelnię ze studentami.

§ 11

Do spraw objętych niniejszym Regulaminem odpowiednie zastosowanie mają też przepisy Regulaminu wynagradzania Wyższej Szkoły Medycznej w Białymstoku.

§ 12

1. Regulamin zarządzania prawami autorskimi uchwała Senat.
2. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie odpowiednie przepisy :
 - ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r., Nr 90, poz. 631, z późn. zm.),
 - ustawy z dnia 30 czerwca 2000 r. Prawo własności przemysłowej (Dz. U. Nr 119 z 2003 r., poz. 1117 z późn. zm.),
 - ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (tj. Dz. U. z 2003 r. Nr 153, poz. 1503 z późn. zm.),
 - ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U.2018.poz.1668 z póź. zm.),
 - Kodeksu pracy i Kodeksu cywilny.

Białystok, 24 września 2019 r.